

株式会社エラン 行動計画

2023年12月20日

従業員のライフステージに柔軟に対応し、従業員が会社と共に成長し、生き生きと働き続けられる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年1月1日 ～ 2026年12月31日

2. 取り組み内容

目標1 時間外労働時間月平均20時間以下を達成する

- (対策)
- ・部署間の残業時間のばらつきのモニタリングおよび標準化のための施策検討
 - ・ポータルサイト等を活用した継続的な情報発信および意識づけ

目標2 女性管理職比率10%以上を維持し続ける

- (対策)
- ・女性管理職同士、また今後管理職を目指していく立場の者同士の交流の場を創出
 - ・キャリアモデルの紹介

目標3 男性労働者の育児休業等取得率および企業独自の育児を目的とした休暇制度利用率50%以上を達成する

- (対策)
- ・配偶者が出産した場合のマニュアルに制度利用方法記載
 - ・経営陣からの継続的なメッセージ発信

以上